

行为准则

适用于供应商及业务合作伙伴



前言

尊敬的女士、先生们：

150 年来，格瑞纳股份公司始终代表着可持续和长期的经营。我们知道，作为一家全球企业，我们对自己的员工、环境、社会以及股东负有巨大的责任。因此，我们在全部业务活动中都以有道德和可持续性来约束自己。这主要适用于我们与供应商和业务合作伙伴的关系。

对格瑞纳股份公司而言，供应链的可持续性是企业责任中重要的一部分。我们认为，可持续性涵盖材料、产品和服务的整个采购流程。在对我们的供应商进行选择、评估和培养时，诸如环境保护、劳动保护以及遵守人权等可持续性标准也被纳入全局考量中。

在此背景考量下，格瑞纳股份公司制定本行为准则。这是不可妥协的最低标准，也是我们与供应商和业务合作伙伴关系的基础。我们希望借此履行我们对人类和环境的责任，确保我们及我们供应商和业务合作伙伴的行动道德正确、环保可持续并符合社会利益。



企业管理硕士（双元制大学）
Axel Kühner
董事长



文科硕士
Hannes Moser
财务董事

格瑞纳行为准则三大支柱

格瑞纳的配件供应商和业务合作伙伴行为准则以社会、生态及道德准则和原则为基础。

社会准则及原则

人权

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴将全球适用的人权保护规范作为基本及通用规定进行遵守和保护。特别是我们的供应商和业务合作伙伴不雇用强制劳工或童工。我们的供应商和业务合作伙伴必须至少遵守国际劳工组织（ILO）第138号公约（准予就业最低年龄公约）、第182号公约（禁止和立即行动消除最有害的童工形式公约）以及第105号公约（废除强迫劳动公约）。

机会平等和不歧视

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴促进机会平等及同等对待，在雇佣、晋升或提供培训和进修机会时不歧视员工。不得因性别、年龄、肤色、文化、种族来源、性取向、政治观点、残疾、宗教信仰或世界观而歧视员工。我们的供应商和业务合作伙伴必须遵守国际劳工组织（ILO）第111号公约（消除就业和职业歧视公约）。

集会自由

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴尊重员工的集会自由和集体谈判的权利。不得歧视员工代表，当员工代表主张员工权利、揭露舞弊行为、参加工会活动或报告可能存在的违法行为时，不得以解除其工作合同作为报复。我们的供应商和业务合作伙伴必须遵守国际劳工组织（ILO）第87号公约（结社自由和组织权利保护公约）和第98号公约（组织和集体谈判权利的原则应用公约）。

工作岗位安全和健康

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴遵守适用的工作岗位安全及健康保护的相关法律规范，以保护其员工的健康和安全。供应商和业务合作伙伴应遵守国际公认的标准，积极检查和排除安全纰漏，不断改善工作岗位的条件，以保障和保护员工的健康及安全。

最低工资和工作时间

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴奉行公平的报酬政策，遵守当地的全部工作和工资法令。若未出台法律或劳资协定相关规定，则应按照行业特定、当地通行的工资和福利金标准提供报酬，保证员工及其家庭达到适当的生活水平。我们的供应商和业务合作伙伴必须遵守国际劳工组织（ILO）第100号公约（男女工人同工同酬公约）。

生态准则及原则

环境保护

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴采取措施，认真负责地对待环境，并致力于开发和传播环保的技术。我们的先决要求是遵守适用的国家环境法令、规定和标准。在产品的开发、生产和使用阶段，以及从事其它活动时，注意将温室气体的排放降至最低、使用可再生能源并最大程度地减少对环境和健康的危害。

能源及资源效率

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴节约使用自然资源，减少对空气、土地和水所造成的环境污染。我们的供应商和业务合作伙伴应对减少能源消耗和温室气体排放做出贡献。

垃圾和回收

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴在产品的开发、生产与使用阶段，以及从事其它活动时，注意防止垃圾的产生并对剩余垃圾进行再利用、回收，并以无害、环保的方式清理。

冲突材料

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴采取适当的措施，确保其产品中不使用种植和开采于冲突或高危地区并会为损害人权的武装集团带来资金资助的原料。

化学品

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴在生产或向欧盟进口化学物质时，若数量超过一吨/年，则在REACH（化学品注册、评估、许可和限制）机构的中央数据库中对该物质进行登记。

产品安全

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴遵守全部适用的产品安全法规，尤其是关于产品安全、标识和包装以及危险物质和材料使用的法规。供应商和业务合作伙伴应与其客户、供应商及第三方共享相关知识和技术，并将其产品的环境和安全信息明晰、积极主动地告知格瑞纳。

道德准则及原则

法律规定

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴有道德、公平地开展业务活动，遵守适用于业务活动的全部国际、国家和地方性法律法规，并取得所有必需的许可。

腐败

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴尊重、支持并遵守国家与国际性的努力成果（例如联合国（UN）、经济合作与发展组织（OECD）公约或2010年的英国反贿赂法）。供应商和业务合作伙伴要特别确保其员工、分包商或代理不向客户、官员或其他第三方给予、提供或收取贿金、贿款、非法捐赠、其它款项或利益。

贿赂

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴不滥用邀请及礼品以施加影响力。这也适用于格瑞纳员工。只有当邀请及礼品的理由和范围合理——即价值低并用于表达当地普遍公认商业惯例时，才能给予邀请及礼品。供应商和业务合作伙伴也不应索要和接受这种不当利益。

洗钱

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴遵守反洗钱的相关法定义务，不参与洗钱活动。我们的供应商和业务合作伙伴仅与已确知诚实守信的业务合作伙伴保持业务关系。

进口和出口检查

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴遵守所有关于商品、服务和信息进口及出口的适用法律。我们的供应商和业务合作伙伴重视适用的贸易限制、禁运及其它限制。

竞争

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴公平竞争，遵守适用的反垄断法。我们的供应商和业务合作伙伴既不与竞争对手达成违背反垄断法的协定，也不滥用可能有的市场垄断地位。

利益冲突

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴在做决定时仅以事实条件为基础，不受个人利益和关系的影响。

数据、商业秘密和企业财产

我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴遵守所有适用的法律，以保护员工、客户、供应商及其它相关人员的个人数据。此外，还必须尊重格瑞纳及第三方的技术、专利、经营和商业秘密。未经格瑞纳明确书面批准，供应商和业务合作伙伴不得将此信息转达第三方。我们期望，我们的供应商和业务合作伙伴依据适用法律如实发布关于其经营活动的业务数据和报告。

应用范围

格瑞纳股份公司期望，我们的供应商和业务合作伙伴及其员工认真负责行事，遵守本行为准则并按照其中载明的准则和原则工作。当供应商或业务合作伙伴在业务关系框架内委托第三方（如分包商或代理）时，格瑞纳期望，这些第三方也能遵守本行为准则中规定的基本原则。格瑞纳保留在个别情况下独立检查或通过外部合作伙伴检查供应商或业务合作伙伴是否遵守规定要求的权利，检查会事先做出通知并在供应商或业务合作伙伴的代表在场时进行。

违规后果

若有违反本行为准则之事实，供应商或业务合作伙伴有义务向格瑞纳报告。如供应商或业务合作伙伴不遵守本行为准则中规定的基本原则，格瑞纳有权通过特别解约来终结与该供应商或业务合作伙伴的商业关系。

报告违规行为

格瑞纳股份公司要求实践自己的价值观，做到自身法律和道德正确。我们期望供应商和业务合作伙伴同样如此。如您知道或获悉违反本行为准则的可能事实，可通过我们的平台TellGreiner进行匿名报告：<https://tell-greiner.com/Home/Start>

如有疑问或可能的违规行为，请随时联系我们的集团合规官（office.compliance@greiner.com）。

供应商或业务合作伙伴确认

我们在此确认，已收到并理解格瑞纳的供应商和业务合作伙伴行为准则。此外，我们保证所有行动都符合格瑞纳的供应商和业务合作伙伴行为准则的规定。

企业名称

姓名及职能

公司注册号（如果有的话）

日期及地点

签字



图片来源：iStockphoto

提示：为了方便阅读，在涉及到区分性别的词汇时不采用中性词汇。在涉及到区分性别的词汇时仅使用更简短、代指男性的词汇。