

KODEKS POSTĘPOWANIA dla dostawców i partnerów



Przedmowa

Szanowni Państwo,

Spółka Greiner AG od ponad 150 lat jest synonimem zrównoważonego i długofalowego biznesu. Jako przedsiębiorstwo o globalnym zasięgu jesteśmy świadomi spoczywającej na nas ogromnej odpowiedzialności za pracowników, środowisko naturalne, społeczeństwo i naszych akcjonariuszy. Dlatego we wszystkich naszych działaniach zobowiązaliśmy się do przestrzegania zasad etyki i zrównoważonego rozwoju. Dotyczy to przede wszystkim relacji z naszymi dostawcami i partnerami.

Zachowanie zasad zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw jest jednym z głównych elementów odpowiedzialności biznesowej spółki Greiner AG. Dotyczy to całego procesu pozyskiwania materiałów, produktów i usług. W ramach podejścia całościowego stosujemy kryteria zrównoważonego rozwoju, takie jak ochrona środowiska, bezpieczeństwo pracy i przestrzeganie praw człowieka, zarówno na etapie wyboru dostawcy, jak też oceny i pogłębiania współpracy z nim.

W związku z powyższym opracowaliśmy niniejszy Kodeks postępowania. Zawiera on niepodlegające negocjacji minimalne standardy będące podstawą naszych relacji z dostawcami i partnerami biznesowymi. W ten sposób realizujemy naszą odpowiedzialność za społeczeństwo i środowisko oraz sprawiamy, że działania zarówno nasze, jak i naszych dostawców i partnerów, są oparte na zasadach etyki, zrównoważonego rozwoju i sprawiedliwości społecznej.



Axel Kühner
Przewodniczący Zarządu



Hannes Moser
Dyrektor finansowy

Trzy filary kodeksu postępowania spółki Greiner AG

Kodeks postępowania spółki Greiner AG dla dostawców i partnerów opiera się na zasadach ze sfery socjalnej, ekologicznej i etycznej.

Sprawy socjalne

Prawa człowieka

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów przestrzegania obowiązujących na całym świecie fundamentalnych i uniwersalnych zasad wynikających z przepisów prawa w zakresie praw człowieka. W szczególności nasi dostawcy i partnerzy nie mogą korzystać z pracy przymusowej ani pracy dzieci. Muszą przestrzegać przynajmniej następujących konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO): nr 138 o minimalnym wieku zatrudnienia, nr 182 o zakazie najgorszych form pracy dzieci i nr 105 o zakazie pracy przymusowej.

Równość szans i ochrona przed dyskryminacją

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy wspierają równość szans i równe traktowanie pracowników oraz zwalczają wszelkie przejawy dyskryminacji w ich zatrudnianiu, awansowaniu i podnoszeniu kwalifikacji. Żaden pracownik nie może być traktowany gorzej ze względu na swoją płeć, wiek, kolor skóry, kulturę, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, przekonania polityczne, niepełnosprawność, religię lub światopogląd. Nasi dostawcy i partnerzy przestrzegają w tym zakresie konwencji nr 111 Międzynarodowej Organizacji Pracy o dyskryminacji w zatrudnieniu i wykonywaniu zawodu.

Prawo do organizowania się

Nasi dostawcy i partnerzy muszą respektować prawo swoich pracowników do zrzeszania się i rokowań zbiorowych. Reprezentanci pracowników nie mogą być dyskryminowani, a pracodawca nie może rozwiązać z nimi umowy o pracę w ramach rewanżu za występowanie w obronie praw pracowników, informowanie o nieprawidłowościach, działalność związkową oraz zgłaszanie podejrzeń naruszenia prawa. Nasi dostawcy i partnerzy przestrzegają w tym zakresie konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 87 dotyczącej prawa organizowania się oraz nr 98 dotyczącej prawa rokowań zbiorowych.

Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia w miejscu pracy

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy. Nasi dostawcy i partnerzy muszą stosować uznane międzynarodowe standardy, aktywnie identyfikować i usuwać uchybienia w zakresie bezpieczeństwa oraz stale polepszać warunki w miejscu pracy, aby zagwarantować ochronę zdrowia pracowników i ich bezpieczeństwo.

Płaca minimalna i czas pracy

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów sprawiedliwej polityki płacowej, zgodnej z lokalnym prawodawstwem regulującym prawo pracy i wysokość wynagrodzeń. W przypadku braku mających zastosowanie ustaw lub układów zbiorowych pracy wynagrodzenie musi być dostosowane do wysokości typowych wynagrodzeń przewidzianych w układach zbiorowych pracy stosowanych w danym regionie i w danej branży, tak aby zapewniało odpowiedni standard życia pracownikom i ich rodzinom. Nasi dostawcy i partnerzy przestrzegają w tym zakresie konwencji nr 100 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości.

Ekologia

Ochrona środowiska naturalnego

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów działań na rzecz odpowiedzialnej polityki środowiskowej. Jednym z celów takiej polityki jest tworzenie i rozpowszechnianie przyjaznych dla środowiska technologii. Nasi dostawcy i partnerzy muszą spełniać obowiązujące w danym kraju przepisy, regulacje i standardy w zakresie ochrony środowiska. Przykładamy ogromną wagę do redukcji emisji gazów cieplarnianych, wykorzystania zasobów odnawialnych oraz minimalizacji szkód środowiskowych i zdrowotnych na etapie projektowania, produkcji i użytkowania produktów, a także w innych obszarach działalności.

Efektywne gospodarowanie energią i zasobami

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów oszczędnego wykorzystywania zasobów naturalnych i ograniczania zanieczyszczeń powietrza, gleby i wody. Nasi dostawcy i partnerzy przyczyniają się do redukcji zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

Odpady i recycling

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów – na etapie projektowania, produkcji i użytkowania produktów, a także w innych obszarach działalności – ograniczania ilości odpadów, ich ponownego wykorzystywania i recyklingu oraz usuwania odpadów nienadających się do odzysku w sposób bezpieczny i racjonalny ekologicznie.

Surowce z regionów ogarniętych konfliktami

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów podjęcia działań uniemożliwiających wykorzystywanie w ich produktach surowców uprawianych lub wydobywanych na obszarach dotkniętych konfliktami lub obszarach wysokiego ryzyka, a także działań wykluczających finansowanie zbrojnych grup łamiących prawa człowieka.

Substancje chemiczne

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów, którzy produkują lub importują na teren UE substancje chemiczne w ilości powyżej jednej tony rocznie, rejestracji tych substancji w centralnej bazie danych Europejskiej Agencji Chemikaliów – urzędu odpowiedzialnego za realizację rozporządzenia REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals).

Bezpieczeństwo produktu

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i wytycznych w zakresie bezpieczeństwa produktów, w szczególności ustawowych wymogów dotyczących bezpieczeństwa, oznakowania i opakowań produktów oraz wykorzystywania substancji i materiałów niebezpiecznych. Nasi dostawcy i partnerzy muszą przekazywać swoją wiedzę i know-how klientom, własnym dostawcom i osobom trzecim, a także w sposób przejrzysty i proaktywny informować firmę Greiner o aspektach ochrony środowiska i bezpieczeństwa swoich produktów.

Etyka

Wymogi prawne

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów prowadzenia działalności w sposób etyczny i uczciwy, przestrzegania wszystkich międzynarodowych, krajowych i lokalnych ustaw oraz przepisów regulujących dany rodzaj działalności gospodarczej, a także posiadania wszystkich wymaganych zezwoleń.

Korupcja

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów respektowania, wspierania i przestrzegania krajowych i międzynarodowych działań antykorupcyjnych (w tym konwencji Narodów Zjednoczonych, Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) czy też brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej [Bribery Act 2010]). W szczególności nasi dostawcy i partnerzy nie dopuszczają do tego, aby ich pracownicy, podwykonawcy lub przedstawiciele przekazywali lub oferowali swoim klientom, funkcjonariuszom publicznym lub innym osobom trzecim łapówki, niedozwolone darowizny lub inne płatności albo korzyści majątkowe, lub też sami takie korzyści przyjmowali.

Łapownictwo

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów, że nie będą przekazywali żadnym osobom zaproszeń i prezentów w celu wywarcia na nie nielegalnego wpływu. Tego samego oczekujemy od pracowników firmy Greiner. Dozwolone jest wręczanie tylko takich zaproszeń i prezentów, które są adekwatne do okoliczności, mają niewielką wartość i odpowiadają ogólnie przyjętym w danym regionie zwyczajom biznesowym. Nasi dostawcy i partnerzy również sami nie domagają się ani nie przyjmują takich nieuzasadnionych korzyści.

Pranie pieniędzy

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów przestrzegania obowiązków ustawowych w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy oraz tego, że sami nie biorą udziału w procederze prania pieniędzy. Nasi dostawcy i partnerzy nawiązują i utrzymują kontakty handlowe wyłącznie z podmiotami, których uczciwość nie budzi ich wątpliwości.

Kontrola importu i eksportu

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa regulujących import i eksport towarów, usług i informacji. Nasi dostawcy i partnerzy respektują wszelkie obowiązujące sankcje handlowe, embarga i inne restrykcje.

Konkurencja

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów uczciwego postępowania wobec konkurencji oraz przestrzegania obowiązującego prawa antymonopolowego. Nasi dostawcy i partnerzy nie uczestniczą w zмовach cenowych z podmiotami konkurencyjnymi ani nie nadużywają swej dominującej pozycji na rynku, o ile taką posiadają.

Konflikt interesów

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów kierowania się przy podejmowaniu decyzji wyłącznie przesłankami merytorycznymi, a nie interesem własnym lub osobistymi powiązaniem.

Dane osobowe, tajemnice handlowe i majątek firmowy

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów przestrzegania wszelkich mających zastosowanie przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i innych zainteresowanych. Ponadto wymagamy poszanowania know-how, patentów oraz tajemnicy przedsiębiorstwa i tajemnicy handlowej firmy Greiner i podmiotów trzecich. Niedozwolone jest przekazywanie wyżej wymienionych informacji osobom trzecim bez wyraźnej pisemnej zgody firmy Greiner. Ponadto oczekujemy od naszych dostawców i partnerów publikowania rzetelnych informacji handlowych i raportów z własnej działalności operacyjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zakres zastosowania

Jako spółka Greiner AG oczekujemy od naszych dostawców i partnerów oraz ich pracowników odpowiedzialnego działania i przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania oraz zawartych w nim wytycznych i zasad. W przypadku zaangażowania przez naszych dostawców lub partnerów podmiotów lub osób trzecich (jako podwykonawców lub przedstawicieli) oczekujemy, że również te podmioty lub osoby trzecie będą przestrzegały podstawowych zasad zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania. Firma Greiner zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia kontroli przestrzegania niniejszych wymogów u dostawcy/ partnera. Kontrola taka odbywa się w obecności przedstawicieli dostawcy/ partnera, po wcześniejszej zapowiedzi, i może zostać przeprowadzona przez firmę Greiner samodzielnie lub przez upoważniony przez nią podmiot zewnętrzny.

Skutki naruszeń

Dostawca/ partner zobowiązany jest zgłosić firmie Greiner każde naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania. W razie nieprzestrzegania przez dostawcę lub partnera podstawowych zasad niniejszego Kodeksu postępowania firma Greiner może zakończyć relację handlową z tym dostawcą/ partnerem w drodze wypowiedzenia umowy w trybie natychmiastowym.

Zgłaszanie naruszeń

Celem spółki Greiner AG jest postępowanie w zgodzie z wyznawanymi wartościami, przepisami prawa i zasadami etyki. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców i partnerów. W razie powzięcia przez Państwa informacji o jakichkolwiek naruszeniach niniejszego Kodeksu postępowania prosimy o anonimowe zgłoszenie za pośrednictwem platformy TellGreiner: <https://tell-greiner.com/Home/Start>

W razie jakichkolwiek pytań lub stwierdzenia nieprawidłowości prosimy o kontakt z pełnomocnikiem ds. przestrzegania procedur spółki Greiner AG (office.compliance@greiner.com).

Potwierdzenie przez dostawcę/ partnera

Niniejszym potwierdzam, że otrzymałem Kodeks postępowania spółki Greiner AG dla dostawców i partnerów oraz zapoznałem się z jego treścią, którą zrozumiałem. Ponadto deklaruję, że nasza działalność jest w pełni zgodna z zasadami Kodeksu postępowania spółki Greiner AG dla dostawców i partnerów.

Nazwa przedsiębiorstwa

Imię i nazwisko/ stanowisko

Numer rejestracyjny firmy (jeśli jest dostępny)

Data i miejscowość

Podpis



Fotocredit: iStockphoto

Uwaga: ze względu na lepszą czytelność zrezygnowaliśmy z podawania zarówno form męskich, jak i żeńskich. Zdecydowaliśmy się na krótszą formę męską, która reprezentuje osoby obu płci.